



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก
อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
(ปรับปรุงโครงสร้างตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล
(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑
ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๑๘
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๗
บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๓๗

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารงานบุคคล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยสภา ตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล โดยในการ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการให้คำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหาร ส่วน ตำบล

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก จึงกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามภารกิจ อำนาจ หน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหา และความต้องการและความเหมาะสม ดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ปัจจุบัน) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่ กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบลไรโคก ดังนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และหน่วยตรวจสอบภายใน ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก

โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก (ประเภทสามัญ)

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (ปรับปรุงโครงสร้าง)	หมายเหตุ
๑. สำนักงานปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงาน ทัวไป อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) ๑.๑ งานบริหารทั่วไป มีหน้าที่รับผิดชอบ -การปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องธุรการและ งานสารบรรณ -การบริหารงานบุคคล/งานการ เจ้าหน้าที่ -การเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล -การประชุมสภาและกิจการสภา -การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล -งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับ มอบหมาย	๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๑ กลุ่มงานกรเจ้าหน้าที ๑.๑.๑ งานนิติกร ๑.๑.๒ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานอำนวยการ ๑.๓ งานประสานงาน อบต. ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๕ งานแผนงานและงบประมาณ ๑.๖ งานสวัสดิการสังคม ๑.๗ งานบริหารงานสาธารณสุข	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (ปรับปรุงโครงสร้าง)	หมายเหตุ
<p>๑.๒ งานนโยบายและแผน มีหน้าที่รับผิดชอบ -การจัดทำนโยบายและการจัดทำ แผนพัฒนาตำบล -การจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน วิเคราะห์ วิจัย สถิติ ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง -การสารสนเทศและวิชาการ -งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับ มอบหมาย</p> <p>๑.๓ งานกฎหมายและคดี มีหน้าที่รับผิดชอบ -การดำเนินการทางกฎหมายและคดี -การร้องเรียน ร้องทุกข์ และอุทธรณ์ -การตราข้อบัญญัติ -การตีความและวินิจฉัยปัญหากฎหมาย -งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับ มอบหมาย</p>		
<p>๒. กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ผู้อำนวยการ ท้องถิ่นระดับต้น)</p> <p>๒.๑ งานการเงิน มีหน้าที่รับผิดชอบ -การเบิกตัดปี การกันเงินจ่ายเหลือมปี และขยายเวลาดัดฝากเงินงบประมาณ -การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษา เงิน การนำส่งเงิน -การจัดทำงบประมาณ -งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับ มอบหมาย</p> <p>๒.๒ งานบัญชี มีหน้าที่รับผิดชอบ -การจัดทำบัญชีประเภทต่างๆ -การจัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่าย งบประมาณรายรับงบประมาณรายจ่าย -การจัดทำงบการเงินและงบทดลอง -การจัดทำงบแสดงฐานะทางการเงิน ทะเบียนเงินคงเหลือ -งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับ มอบหมาย</p>	<p>๒. กองคลัง ๒.๑ งานบริหารการคลัง ๒.๒ งานพัฒนารายได้ ๒.๓ งานบริหารงานพัสดุ</p>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (ปรับปรุงโครงสร้าง)	หมายเหตุ
<p>๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none">-การจัดเก็บรายได้ ค่าธรรมเนียม และภาษี ทุกประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบล-การเร่งรัดหนี้สิน การจัดทำทะเบียนคุมลูกหนี้-การประเมินภาษี การตรวจสอบตลอดจนดำเนินการเกี่ยวกับอุทธรณ์ภาษี-การจัดทำ และปรับปรุงแผนที่ภาษี-การจัดทำทะเบียนและเก็บรักษาหลักฐานการเสียภาษีค่าธรรมเนียมและรายได้อื่น-การให้เข้าสังหาริมทรัพย์และอสังหาริมทรัพย์-การตรวจสอบและแสดงรายการคำร้องคำขอของผู้เสียภาษี ค่าธรรมเนียม และรายได้อื่น-งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย <p>๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ มีหน้าที่รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none">-การดำเนินการจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ ทำทะเบียนและเบิกจ่ายพัสดุครุภัณฑ์ของสำนักงาน-การดูแลการใช้และการบำรุงรักษายานพาหนะพร้อมทั้งต่อทะเบียนประจำปี-การจัดทำทะเบียนสังหาริมทรัพย์ และอสังหาริมทรัพย์-การเก็บรักษาเอกสาร ใบสำคัญ และหลักฐานเกี่ยวกับการพัสดุ-การจัดทำรายงานพัสดุ ครุภัณฑ์ประจำปี-งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย		

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (ปรับปรุงโครงสร้าง)	หมายเหตุ
<p>๓. กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น)</p> <p>๓.๑ งานก่อสร้าง มีหน้าที่รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none">- การก่อสร้าง การวางโครงการก่อสร้าง- การจัดทำข้อมูล การควบคุมงานก่อสร้าง- การออกแบบคำนวณต่างๆ ด้านวิศวกรรม- การประมาณการราคาก่อสร้าง- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย <p>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร มีหน้าที่รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none">- การสำรวจออกแบบ ประมาณการราคา- การจัดทำข้อมูลพื้นฐาน- การอนุญาตก่อสร้าง การควบคุมอาคาร- การวางโครงการจัดทำแผนงานด้านโยธา- การจัดทำผังเมือง- การพัฒนาและปรับปรุงชุมชนแออัด- การควบคุมแนวเขตถนนทางสาธารณะและที่ดินสาธารณประโยชน์- การสำรวจและรวบรวมข้อมูลผังเมือง- การควบคุมการก่อสร้างอาคารให้เป็นไป ตามผังเมืองรวม- การเวนคืนและจัดกรรมสิทธิ์ที่ดิน- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ งานแบบแผนและก่อสร้าง</p> <p>๓.๒ งานวิศวกรรมโยธา</p> <p>๓.๖ งานสาธารณูปโภค</p>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (ปรับปรุงโครงสร้าง)	หมายเหตุ
<p>๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น) งานบริหารการศึกษา มีหน้าที่รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none">-การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน-การวางแผนงานและวิชาการ-การจัดการศึกษาปฐมวัย-การจัดการศึกษานอกระบบ-การจัดกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน-การจัดงานประเพณี ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม-งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	<p>๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p><u>๔.๑ งานแผนงานและโครงการ</u></p> <p><u>๔.๒ งานบริหารการศึกษา</u></p> <p><u>๔.๓ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u></p> <p><u>๔.๔ งานนิเทศการศึกษา</u></p> <p><u>๔.๕ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ</u></p>	
-	๕. หน่วยตรวจสอบภายใน	

หมายเหตุ

การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังใหม่ หากมีความจำเป็นด้านภารกิจและปริมาณงาน สามารถกำหนดงานใหม่ และตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติเพิ่มขึ้นได้ แต่ไม่สามารถกำหนดฝ่าย/กอง ขึ้นใหม่ได้ เนื่องจากการประเมินความเหมาะสมในการกำหนดฝ่าย/กอง เพิ่มขึ้นใหม่ จะต้องจัดทำแบบประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะก่อน เมื่อ ก.กลาง หรือ ก.จังหวัด แล้วแต่กรณี มีมติเห็นชอบให้มีการจัดตั้งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการได้แล้ว ก็ให้ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต่อไป

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ขพ.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ปรับปรุงตำแหน่งครั้งแรกตามประกาศ ก.อบต. จ.เพชรบุรี ลว. ๙ ก.พ. ๖๔
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ข้าราชการ/พนักงานครู								
ครู (ค.ศ.๑)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
รวม	๓๘	๔๐	๔๐	๔๐	+๒	-	-	

๙. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีอัตรากำลัง ปัจจุบันจำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ๑๕ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	รวม	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มในแต่ละปี		
						๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
	พนักงานส่วนตำบล							
๑	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๔๔,๒๘๐	๔,๐๐๐	๕๗๙,๓๖๐	๑๗,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐
๒	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๓๐,๗๙๐	๓,๕๐๐	๔๑๑,๔๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐
๓	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน (ปก./ชก.)	๑	๒๔,๔๙๐	-	๒๙๓,๘๘๐	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐
๔	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๒๕,๔๗๐	-	๓๐๕,๖๔๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐
๕	นักทรัพยากรบุคคล (ขพ.) (ปรับปรุงตำแหน่ง ครั้งแรก ตามประกาศ ก.อบต.จ.เพชรบุรี ถว. ๙ ก.พ. ๖๔)	-	-	-	-	-	-	-
๖	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๓๒,๔๕๐	-	๓๘๙,๔๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๒๓,๕๒๐	-	๒๘๒,๒๔๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๑๒,๑๒๐
	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ			-				
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	๒	๑๔,๒๓๐/ ๑๓,๕๕๐	-	๓๓๓,๒๔๐	๑๓,๔๔๐	๑๔,๐๔๐	๑๔,๕๒๐
๙	พนักงานขับรถยนต์	๒	๑๒,๕๓๐/ ๙,๔๐๐	-	๒๖๓,๑๖๐	๑๐,๖๘๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐
๑๐	พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	-ว่างเดิม- (๑๑,๕๐๐)	-	๑๓๘,๐๐๐	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	๑	๙,๔๐๐	-	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐
	พนักงานจ้างทั่วไป							
๑๒	ภารโรง	๑	๙,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
๑๓	คณงาน	๒	๙,๐๐๐/ ๙,๐๐๐	-	๒๑๖,๐๐๐	-	-	-

๒) กองคลัง มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน ๙ ตำแหน่ง ๙ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	รวม	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มในแต่ละปี		
						๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
	พนักงานส่วนตำบล							
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	-ว่างเดิม- (๓๙๓,๖๐๐)	๓,๕๐๐	๔๓๕,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๒	นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๒๐,๑๒๐	-	๒๔๑,๔๔๐	๗,๘๐๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐
๓	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๓๐,๒๒๐	-	๓๖๒,๖๔๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐
๔	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๒๔,๔๙๐	-	๒๙๓,๘๘๐	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐
๕	นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	๒๘,๐๓๐	-	๓๓๖,๓๖๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐
	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ							
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	๑	๑๒,๓๖๐	-	๑๔๘,๓๒๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑๒,๘๕๐	-	๑๕๔,๒๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	๑	๑๑,๘๑๐	-	๑๔๑,๗๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการ คลัง	๑	๙,๙๙๐	-	๑๑๙,๘๘๐	๔,๘๐๐	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐

๓) กองช่าง มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๙ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	รวม	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มในแต่ละปี		
						๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
	พนักงานส่วนตำบล							
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๒๔,๙๗๐	๓,๕๐๐	๓๔๑,๖๔๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐
๒	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๒๓,๘๒๐	-	๒๘๕,๘๔๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๑๔,๕๒๐
	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ							
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	๑	๙,๔๐๐	-	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐
๔	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑๐,๙๒๐	-	๑๓๑,๐๔๐	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐
๕	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑๐,๓๗๐	-	๑๒๔,๔๔๐	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๕,๔๐๐
	พนักงานจ้างทั่วไป							
๖	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๑	๙,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
๗	คนงาน	๒	๙,๐๐๐		๒๑๖,๐๐๐	-	-	-
๘	คนสวน	๑	๙,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐	-	-	-

๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
						๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๑	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการ ศึกษา ระดับต้น)	๑	๒๙,๑๑๐	๓,๕๐๐	๓๙๑,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐
๒	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๒๑,๑๔๐	-	๒๕๓,๖๘๐	๘,๘๘๐	๘,๖๔๐	๘,๘๘๐
	ข้าราชการ/พนักงานครู							
๓	ครู (ค.ศ.๑) *จ่ายจากเงินอุดหนุน	๒	๒๔,๘๘๐/ ๒๐,๙๘๐	-	-	-	-	-
	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ							
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	๑	๙,๔๐๐	-	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐

๕) ปี ๒๕๖๔ หน่วยตรวจสอบภายใน มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
	<u>พนักงานส่วนตำบล</u>						
๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐

๙) ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ที่	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
๑	๒๘,๘๗๕,๐๐๐	๓๐,๓๑๘,๗๕๐	๓๑,๘๓๔,๖๘๘

หมายเหตุ : ฐานการคำนวณงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ที่ประกาศใช้มาประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ สำหรับ อปท.ใดที่มีงบประมาณรายจ่ายเฉพาะการเกี่ยวกับการประปา หรือกิจการสถานธนาณบาล และได้ตั้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติให้นำมารวมเป็นฐานการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย ดังนี้

$$\text{ปี ๒๕๖๔} = (๒๗,๕๐๐,๐๐๐ \times ๕\%) + ๒๗,๕๐๐,๐๐๐ = ๒๘,๘๗๕,๐๐๐$$

$$\text{ปี ๒๕๖๕} = (๒๘,๘๗๕,๐๐๐ \times ๕\%) + ๒๘,๘๗๕,๐๐๐ = ๓๐,๓๑๘,๗๕๐$$

$$\text{ปี ๒๕๖๖} = (๓๐,๓๑๘,๗๕๐ \times ๕\%) + ๓๐,๓๑๘,๗๕๐ = ๓๑,๘๓๔,๖๘๘$$

: ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำถ่ายโอน บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับงบเงินอุดหนุนที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ให้ระบุข้อมูลกรอบตำแหน่ง และจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง แต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

: ข้าราชการครู พนักงานครู หรือบุคลากรทางการศึกษาที่ อปท.กำหนดตำแหน่งเพิ่ม โดยใช้งบประมาณของ อปท.จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าตอบแทน ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๘๔๙ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดเลขที่ตำแหน่งของข้าราชการครู/พนักงานครู ในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อปท.ให้นำมาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ด้วย

: ให้บันทึกข้อมูลเรียงตามลำดับรหัสส่วนราชการ (สำนักหรือกอง) ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง)

***ข้อมูลในช่องเงินเดือน (๑) ต้องมีจำนวนตรงกับข้อมูลในช่องเงินเดือนของบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ**

๙. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๕๓๑,๓๖๐	๔๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๕๙๖,๘๘๐	๖๑๔,๘๘๐	๖๓๒,๘๘๐	(๔๔,๒๘๐)	
	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๑๑)																			
๒	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๖๙,๔๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๔๒๔,๕๖๐	๔๓๘,๐๐๐	๔๕๑,๓๒๐	(๓๐,๗๙๐)	
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๒๙๓,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๑๗,๕๒๐	๓๒๙,๗๖๐	(๒๕,๔๙๐)	
๔	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๓๐๕,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐	๓๑๗,๕๒๐	๓๒๙,๗๖๐	๓๔๒,๗๒๐	(๒๕,๔๙๐)	
๕	นักทรัพยากรบุคคล (ปรับปรุง ครั้งแรก ตามประกาศ ก.อบต.จ. เพชรบุรี ลว. ๙ ก.พ. ๖๔)	ชพ.	๑	๐			๑	๑	๑	+๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับปรุงตำแหน่งครั้งแรก
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๑๖,๑๖๐	๔๒๙,๒๔๐	(๓๒,๔๕๐)	
๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๒๘๒,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๒๙๑,๒๔๐	๓๐๐,๒๔๐	๓๑๒,๓๖๐	(๒๓,๕๒๐)	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๒	๒	๓๓๓,๒๔๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๔,๐๘๐	๑๔,๕๒๐	๓๔๖,๖๘๐	๓๖๐,๗๒๐	๓๗๕,๒๔๐	(๑๔,๒๓๐) (๑๓,๕๔๐)	
๙	พนักงานขับรถยนต์		๒	๒	๒๖๓,๑๖๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๑๐,๖๘๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๒๗๓,๘๔๐	๒๘๕,๐๐๐	๒๙๖,๕๒๐	(๑๒,๕๓๐) (๙,๔๐๐)	
๑๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	ว่างเต็ม	
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	(๙,๔๐๐)	
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
๑๒	ภารโรง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
๑๓	คนงาน		๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น (ต่อ)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
	กองคลัง (๐๔)																			
๑๔	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๓๕,๖๐๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐		ว่างเดิม
๑๕	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๑	๑	๒๔๑,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๒๔๙,๒๔๐	๒๕๘,๐๐๐	๒๖๖,๗๖๐		(๒๐,๑๒๐)
๑๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๗๒๐		(๓๐,๒๒๐)
๑๗	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๑	๑	๒๙๓,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๑๗,๕๒๐	๓๒๙,๗๖๐		(๒๔,๔๙๐)
๑๘	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๖๒,๖๔๐	๓๗๖,๐๘๐		(๒๘,๐๓๐)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑	๑	๑๔๘,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๔,๓๒๐	๑๖๐,๕๖๐	๑๖๗,๐๔๐		(๑๒,๓๖๐)
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑	๑	๑๕๕,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๑๖๑,๔๘๐	๑๖๖,๙๖๐	๑๗๓,๖๔๐		(๑๒,๘๕๐)
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	๑๔๑,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๗,๔๘๐	๑๕๓,๔๘๐	๑๕๙,๗๒๐		(๑๑,๘๑๐)
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง		๑	๑	๑๑๙,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๘๐๐	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๑๒๔,๖๘๐	๑๒๙,๗๒๐	๑๓๕,๐๐๐		(๙,๙๙๐)

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น (ต่อ)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
	กองช่าง (๐๕)																			
๒๓	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๒๙๙,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๓๕๓,๖๔๐	๓๖๕,๗๖๐	๓๗๘,๓๖๐		(๒๔,๙๗๐)
๒๔	นายช่างโยธา	ชง.	๑	๑	๒๘๕,๘๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๑๔,๕๒๐	๒๙๗,๐๐๐	๓๐๘,๐๔๐	๓๒๒,๕๖๐		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐		(๙,๔๐๐)
๒๖	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๓๑,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๖,๓๒๐	๑๔๑,๘๔๐	๑๔๗,๖๐๐		(๑๐,๙๒๐)
๒๗	พนักงานผลิตน้ำประปา		๑	๑	๑๒๔,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๕,๔๐๐	๑๒๙,๔๘๐	๑๓๔,๗๖๐	๑๔๐,๑๖๐		(๑๐,๓๗๐)
	พนักงานจ้างทั่วไป					๐														
๒๘	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		(๙,๐๐๐)
๒๙	คนงาน		๒	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐		(๙,๐๐๐)
๓๐	คนสวน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		(๙,๐๐๐)
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม(๐๘)																			
๓๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๓๔๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๔๐๔,๖๔๐	๔๑๘,๐๘๐	๔๓๑,๔๐๐		(๒๙,๑๑๐)
๓๒	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑	๑	๒๕๓,๖๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๘,๖๔๐	๘,๘๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๘๐,๐๘๐		(๒๑,๑๔๐)
๓๓	ครู	ค.ศ.๑	๒	๒	-	๐	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-		จ่ายจากเงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐		(๙,๔๐๐)

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น (ต่อ)

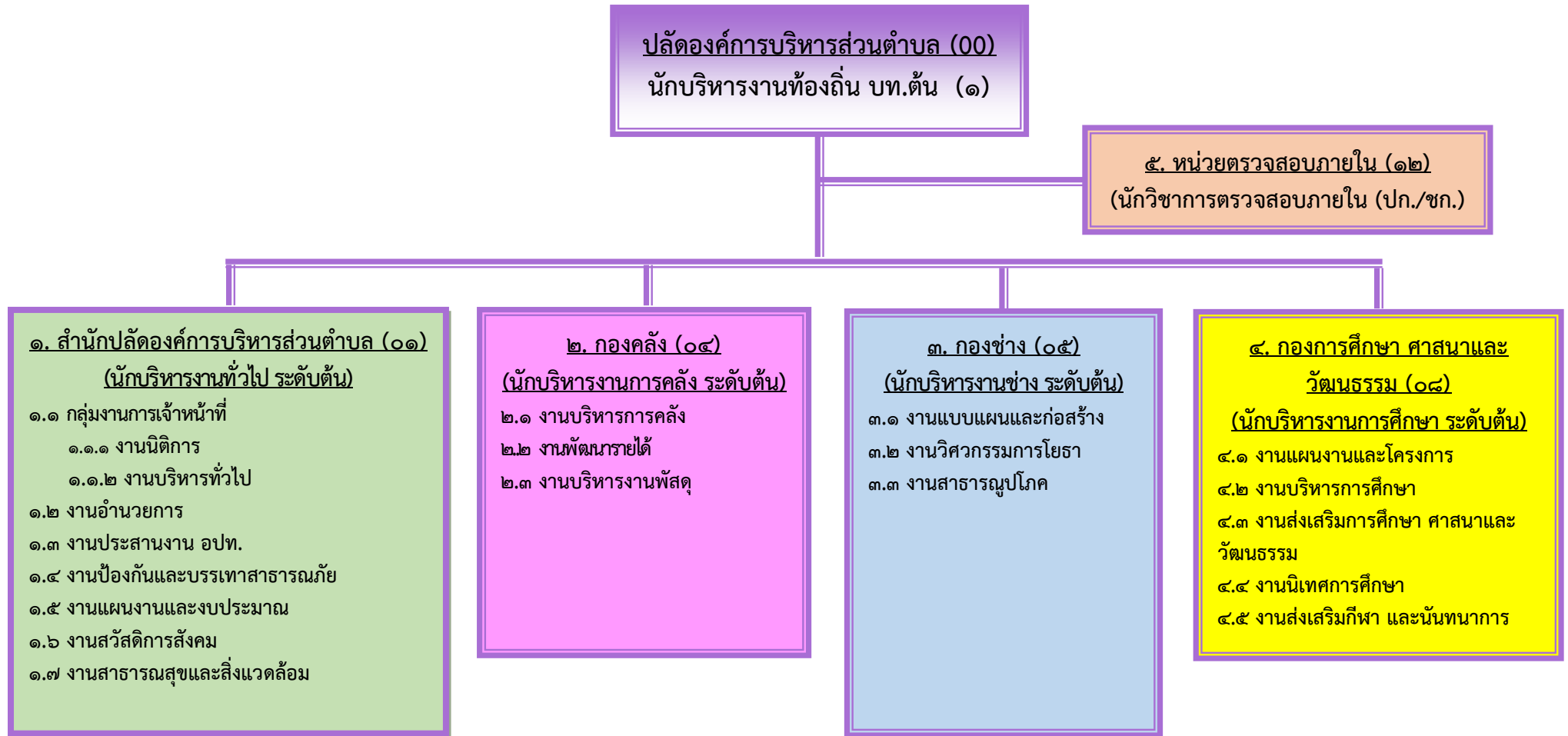
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)																			
๓๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐		กำหนดเพิ่ม
(๕)	รวม		๔๐	๓๖	๗,๕๒๘,๘๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๔๐	๔๐	๔๐	+๒	-	-	๖๐๗,๗๔๐	๒๗๕,๘๒๐	๒๘๖,๘๖๐	๘,๓๕๘,๙๒๐	๘,๗๕๒,๗๔๐	๘,๗๖๘,๒๒๐		
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%																๑,๒๕๓,๘๓๘	๑,๓๑๒,๙๑๑	๑,๓๕๓,๒๔๐	
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																๙,๖๑๒,๗๕๘	๙,๗๖๘,๓๓๐	๑๐,๓๗๔,๘๔๐	
(๘)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																๓๓.๒๒๙	๓๓.๑๙	๓๒.๕๕	

ปี ๒๕๖๔ = (๒๗,๕๐๐,๐๐๐ × ๕%) + ๒๗,๕๐๐,๐๐๐ = ๒๘,๘๗๕,๐๐๐

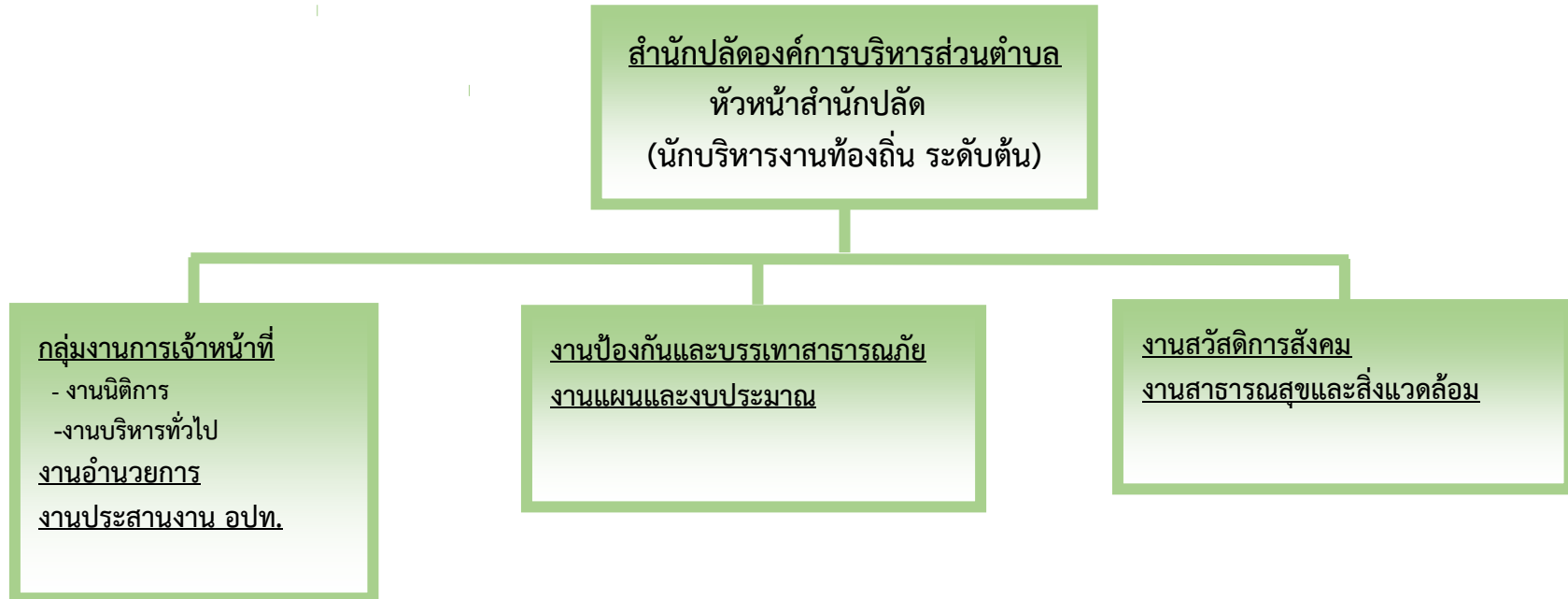
ปี ๒๕๖๕ = (๒๘,๘๗๕,๐๐๐ × ๕%) + ๒๘,๘๗๕,๐๐๐ = ๓๐,๓๑๘,๗๕๐

ปี ๒๕๖๖ = (๓๐,๓๑๘,๗๕๐ × ๕%) + ๓๐,๓๑๘,๗๕๐ = ๓๑,๘๓๔,๖๘๘

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก ประเภทสามัญ



โครงสร้างของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



-นักทรัพยากรบุคคล (ขพ.) (-) *(ปรับปรุงตำแหน่งครั้งแรก ตามประกาศ ก.อบต.จ.เพชรบุรี ลว. ๙ ก.พ. ๒๕๖๔)

-นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) (๑)

-เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑)

-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

-พนักงานขับรถยนต์ (๒)

-พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (-)

-ภารโรง (๑)

-คนงาน (๒)

-นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) (๑)

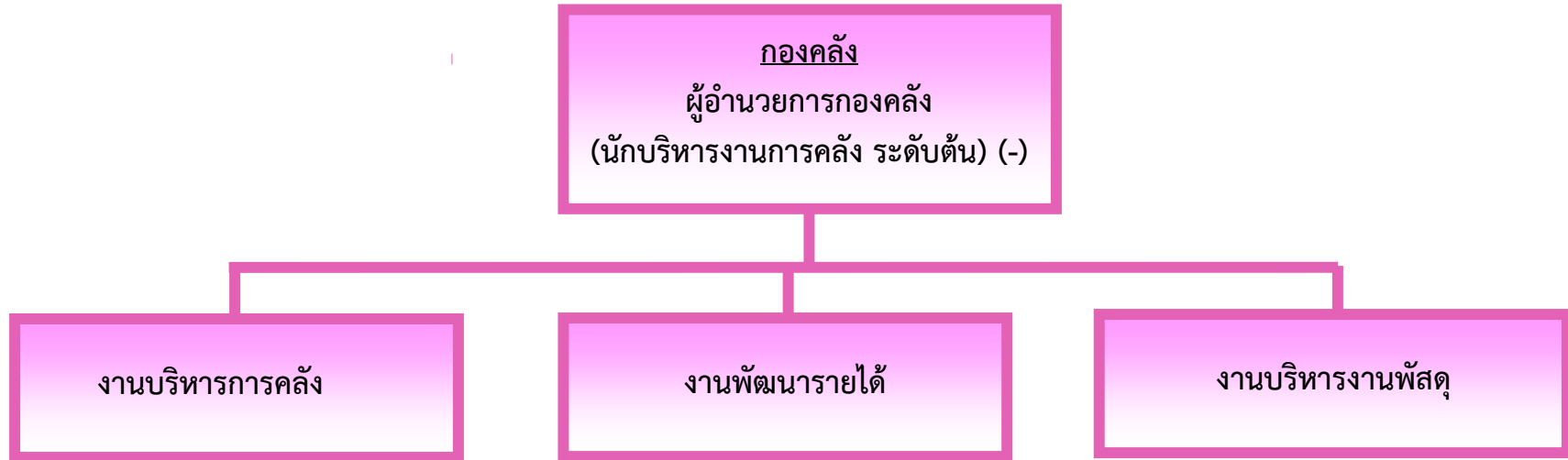
-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (๑)

- นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (๑)

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

ระดับ	บพ.ต้น	อท.ต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑	๑	๓	-	-	๑	-	๖	๓

โครงสร้างกองคลัง



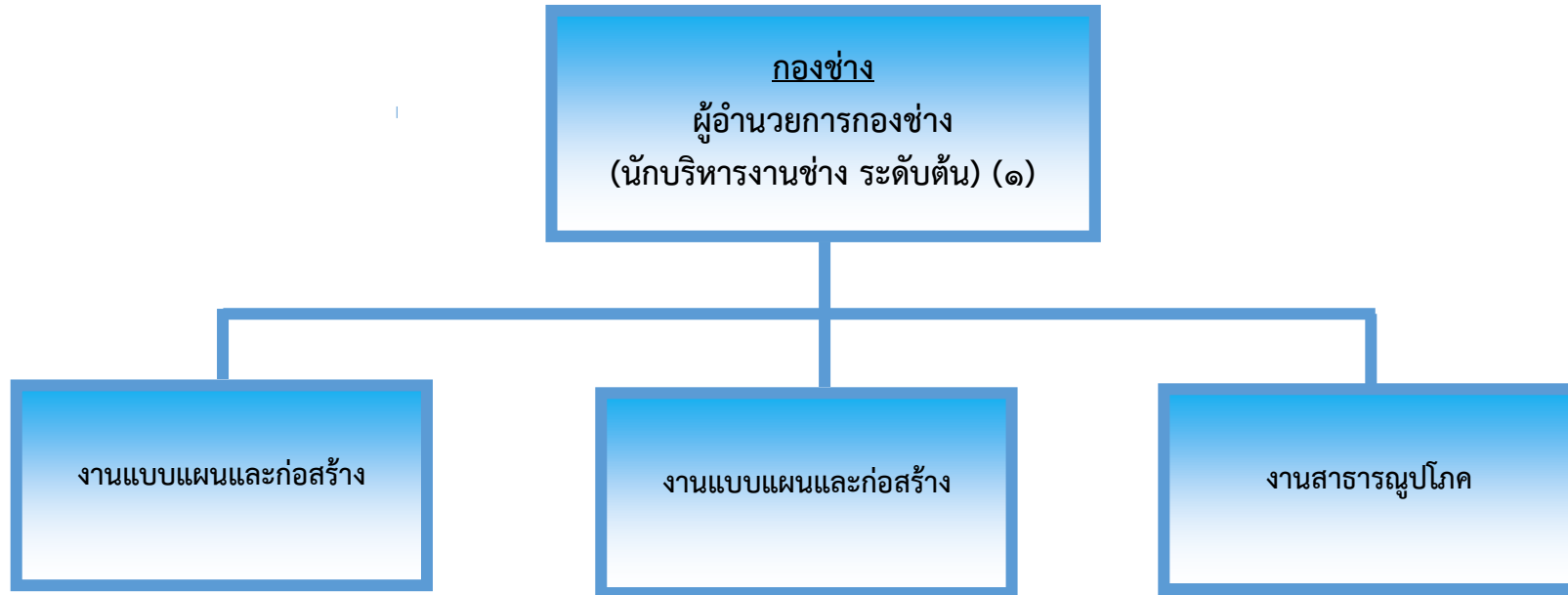
- นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) (๑)
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)

- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑)

- นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑)

ระดับ	อท.ต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-ว่าง-	๓	๑	-	-	-	๔	-

โครงสร้างกองช่าง

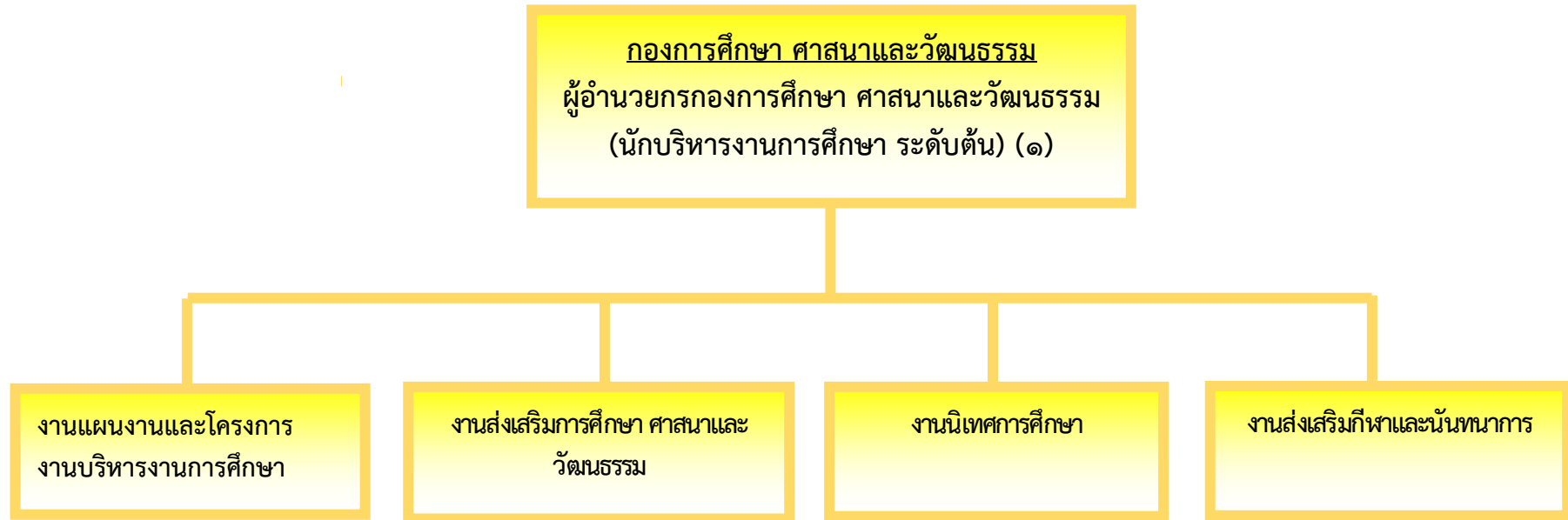


- นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (-)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑)

- พนักงานผลิตน้ำประปา (๑)
- พนักงานจดมาตรวัดน้ำ (๑)
- คนงาน (๒)
- คนสวน (๑)

ระดับ	อท.ต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑	-	-	๑	-	-	๓	๓

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



- นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (๑)
- ครู ค.ศ.๑ (๒)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

ระดับ	อท.ต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ครู (ค.ศ.๑)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑	-	๑	-	-	๒	๑	-

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน

หน่วยตรวจสอบภายใน
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) (-)

ระดับ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	-	-

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	
๑	นางณัฐริญา แป้นไทย	รัฐ ประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	๓๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน ท้องถิ่น)	บริหาร ท้องถิ่น	ต้น	๓๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน ท้องถิ่น)	บริหาร ท้องถิ่น	ต้น	๕๓๑,๓๖๐ (๔๔,๒๘๐ X ๑๒)	๔๘,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๑๒)	-	๕๓๙,๓๖๐
๒	ว่าที่ร้อยตรี ภาคภูมิ เอี่ยมเพชร	รัฐ ประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	๓๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงาน ทั่วไป)	อำนวย การ ท้องถิ่น	ต้น	๓๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงาน ทั่วไป)	อำนวย การ ท้องถิ่น	ต้น	๓๖๙,๔๘๐ (๓๐,๗๙๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๑๑,๔๘๐
๓	ส.อ.จิรุตต์ ปิ่นคง	รัฐ ประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	วิชาการ	ชก.	๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	วิชาการ	ชก.	๒๙๓,๘๘๐ (๒๔,๔๙๐ X ๑๒)	-	-	๒๙๓,๘๘๐
๔	นายรัตนะ พรายแก้ว	รัฐ ประ ศาส น ศาสตรบัณฑิต	๓๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	๓๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	๓๐๕,๖๔๐ (๒๕,๔๗๐ X ๑๒)	-	-	๓๐๕,๖๔๐
๕		-	-	-	-	-		นักทรัพยากรบุคคล (ปรับปรุงตำแหน่ง ครั้งแรก ตาม ประกาศ ก.อบต. จ.เพชรบุรี ลว. ๙ ก.พ. ๒๕๖๔)	วิชาการ	ขพ.	-	-	-	ปรับปรุง ตำแหน่ง ครั้งแรก
๖	นางราวีณี ชาววงศ์จันทร์	รัฐศาสตร มหาบัณฑิต	๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชก.	๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชก.	๓๘๙,๔๐๐ (๓๒,๔๕๐ X ๑๒)	-	-	๓๘๙,๔๐๐
	นางนิธรา พรประสาธ	ปวส. (การบัญชี)	๓๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	๓๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	๒๘๒,๒๔๐ (๒๑,๕๒๐ X ๑๒)	-	-	๒๘๒,๒๔๐
๗	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ													
๘	นางสอน ชาวสนธิ	รัฐประศาสน ศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	-	-	๑๕๑,๕๖๐ (๑๒,๖๓๐ X ๑๒)	-	-	๑๕๑,๕๖๐
๙	นางภควดี นภนวม	รัฐประศาสน ศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	-	-	๑๔๒,๙๒๐ (๑๑,๙๑๐ X ๑๒)	-	-	๑๔๒,๙๒๐

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (ต่อ)
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
๑๐	นายเฉลิม ชาวสนิท	อนุปริญญา (พลศึกษา)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๓๓,๔๕๐ (๑๑,๑๒๐ X ๑๒)	-	-	๑๓๓,๔๕๐ (ผู้มีทักษะ)
๑๑	นายวิชิต น้อยปราณี	ประถมศึกษา	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐ (ผู้มีทักษะ)
๑๒	-ว่างเดิม-	(ผู้มีทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่อง จักรกลขนาดเบา	-	-	-	พนักงานขับเครื่อง จักรกลขนาดเบา	-	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	ว่างเดิม
	นางสาวอารียา กลินแก้ว		-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	-	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๑๓	พนักงานจ้าง ทั่วไป													
๑๔	นางสร้อยนภา ธีระปัญญาชัย	มัธยมตอนปลาย	-	ภารโรง	-	-	-	ภารโรง	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๕	นายสิงหา อาจเทศ	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖	นายนิรัญ สินจี	ประถมศึกษา	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (ต่อ)
กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	
๑๗	-ว่างเดิม-		๓๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๓๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๓๔๖,๒๐๐ (๑๕,๔๓๐+๕๐,๑๗๐)/๒ x ๑๒	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(ว่างเดิม)
๑๘	นางสาวสุธาสิณี พูลพัฒน์	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๓๘-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปก.	๓๘-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปก.	๒๔๑,๔๔๐ (๒๐,๑๒๐ x ๑๒)	-	-	๒๔๑,๔๔๐
๑๙	นางสาวสิริภัทรสร เรืองศิลป์	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๓๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชก.	๓๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชก.	๓๖๒,๖๔๐ (๓๐,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	๓๖๒,๖๔๐
๒๐	นางสาวอรนุช จีระวงศ์พานิช	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๓๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ชก.	๓๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ชก.	๒๙๓,๘๘๐ (๒๔,๔๙๐ x ๑๒)	-	-	๒๙๓,๘๘๐
๒๑	นางโกสุม วงศ์ทองดี	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๓๘-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ชก.	๓๘-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ชก.	๓๓๖,๓๖๐ (๒๘,๐๓๐ x ๑๒)	-	-	๓๓๖,๓๖๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๒๒	นางสาวเอื้องพร ทิมทอง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๑๔๘,๓๒๐ (๑๒,๓๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๔๘,๓๒๐
๒๓	นางสาวอุษณิษา เทศธรรม	ปวส. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๑๕๔,๒๐๐ (๑๒,๘๕๐ x ๑๒)	-	-	๑๕๔,๒๐๐
๒๔	นางวริศรา คงประเสริฐ	ปวส. (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	๑๔๑,๗๒๐ (๑๑,๘๑๐ x ๑๒)	-	-	๑๔๑,๗๒๐
๒๕	นางสาวรัตนาลี แจ้จ้อย	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	-	-	๑๑๙,๘๘๐ (๙,๙๙๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๙,๘๘๐

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (ต่อ)
กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	
๒๖	นายภุชงค์ศักดิ์ ทองเทศ	วิทยาศาสตร บัณฑิต (เทคโนโลยี อุตสาหกรรม)	๓๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนวย การ ท้องถิ่น	ต้น	๓๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกอง ช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนวย การ ท้องถิ่น	ต้น	๒๙๙,๖๔๐ (๒๔,๙๗๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๓๔๑,๖๔๐
๒๗	นางสาววิไลรัตน์ เพ็ญจันทร์	วิทยาศาสตร บัณฑิต (เทคโนโลยี อุตสาหกรรม ก่อสร้าง)	๓๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๓๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชง.	๒๘๕,๘๔๐ (๒๓,๘๒๐ x ๑๒)	-	-	๒๘๕,๘๔๐
	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ													
๒๘	นางสาวทักษพร บุญทับ	รัฐประศาสน ศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	-	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๒๙	นายสังวาล มีนาท	ประถมศึกษา	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๓๑,๐๔๐ (๑๐,๙๒๐ x ๑๒)	-	-	๑๓๑,๐๔๐ (ผู้มีทักษะ)
๓๐	นายสมชาย แสนสบาย	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	-	พนักงาน ผลิตน้ำประปา	-	-	-	พนักงาน ผลิตน้ำประปา	-	-	๑๒๔,๔๔๐ (๑๐,๓๗๐ x ๑๒)	-	-	๑๒๔,๔๔๐ (ผู้มีทักษะ)
	พนักงานจ้าง ทั่วไป													
๓๑	นางจันทร์ เจิมจันทร์	มศ.๓	-	พนักงาน จัดมาตรวัดน้ำ	-	-	-	พนักงาน จัดมาตรวัดน้ำ	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๒	นายธีระพงษ์ คัชชา	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๓	นางสาวบุญชู ผ่องภักดิ์	ปวช.	-	คนสวน	-	-	-	คนสวน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๔	น.ส.ดารารัตน์ ศรีถม	รัฐศาสตรบัณฑิต	-	-	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (ต่อ)

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	
๓๕	น.ส.ชุตติกาญจน์ ตั้งสท้าน	ศึกษาศาสตร มหาบัณฑิต	๓๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงาน การศึกษา)	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงาน การศึกษา)	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๔๙,๓๒๐ (๒๙,๓๒๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๓๙๑,๓๒๐
๓๖	นางสาวณัฐยา บัวงาม	ศึกษาศาสตร มหาบัณฑิต (การบริหาร การศึกษา)	๓๘-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ ชก.	๓๘-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ชก.	๒๕๓,๖๘๐ (๒๑,๑๔๐ X ๑๒)	-	-	๒๕๓,๖๘๐
	ข้าราชการ/ พนักงานครู													
๓๗	นางสาวรำพึง คงประเสริฐ	ครุศาสตรบัณฑิต	๓๘-๓-๐๘-๒๒๑๓-๘๕๙	ครู	-	ค.ศ. ๑	๓๘-๓-๐๘-๒๒๑๓-๘๕๙	ครู	-	ค.ศ.๑	๒๙๘,๕๖๐ (๒๔,๘๘๐ X ๑๒)	-	-	๒๙๘,๕๖๐ จ่ายจาก เงิน อุดหนุน
๓๘	นางสาวบุญเชิญ ดีเด่น	ครุศาสตรบัณฑิต	๓๘-๓-๐๘-๒๒๑๓-๘๖๐	ครู	-	ค.ศ. ๑	๓๘-๓-๐๘-๒๒๑๓-๘๖๐	ครู	-	ค.ศ.๑	๒๕๑,๗๖๐ (๒๐,๙๘๐ X ๑๒)	-	-	๒๕๑,๗๖๐ จ่ายจาก เงิน อุดหนุน
	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ													
๓๙	นางณัฐมน ทับนาค	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	-	-	๑๓๑,๔๐๐ (๑๐,๙๕๐ X ๑๒)	-	-	๑๓๑,๔๐๐

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	
๔๐	-	-	-	-	-	-	๓๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก./ชก.	-	-	-	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

