

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	๑๐๐	-โดยวิธีการทดสอบข้อเขียนแบบปรนัย
๒. ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง) ๒.๑ เป็นผู้มีความรู้ในการขับรถยนต์ โดยมีประสบการณ์ขับรถไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ๒.๒ มีความสามารถในการขับรถยนต์	๕๐ ๕๐	-โดยวิธีการตรวจสอบเอกสารการสมัคร -โดยวิธีการทดลองปฏิบัติ
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ๓.๑ บุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา และอารมณ์ ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ ๓.๕ ทัศนคติและความเหมาะสมของการเป็นพนักงานจ้าง	๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐	-โดยวิธีการสัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

วัน เวลา สอบ	ตำแหน่งและวิธีประเมินสมรรถนะ	สถานที่สอบ
วันอังคารที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น. ๑๐.๓๐ น. - ๑๑.๐๐ น. ๑๑.๑๐ น. - ๑๑.๓๐ น.	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๑. ทดสอบความรู้ ๒. ทดสอบความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ๓. สอบสัมภาษณ์	ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก