

๔. ด้านการบริหาร

๔.๑ ให้คำปรึกษา แนะนำ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เอกชน ชำราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือประชาชนทั่วไป เกี่ยวกับการศึกษาต่อ การฝึกอบรม ดูงานและแลกเปลี่ยนความรู้ ความเชี่ยวชาญ เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๔.๒ ให้คำปรึกษา แนะนำ และชี้แจงแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ชำราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับแนวทาง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจและสามารถพัฒนาแสวงหาการบริหารทรัพยากรบุคคลเฉพาะส่วนได้

๔.๓ ดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูล นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้กับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อการประมวล วิเคราะห์และการนำเสนอนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ แผนงาน โครงการ หลักเกณฑ์วิธีการในการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

๔.๔ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ สื่อ เอกสารเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งพัฒนาเครื่อง อุปกรณ์ วิธีการ หรือประยุกต์นำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ เพื่อการเรียนรู้ และการทำความเข้าใจในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

และมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. รับผิดชอบในการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติงานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป งานธุรการ งานสารบรรณ งานอำนวยความสะดวกและข้อมูลข่าวสาร งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล งานทะเบียนและบัตร งานประสานการประชุมผู้บริหารและควบคุมการบันทึกการประชุมต่างๆ ควบคุมการรายงานตามระยะเวลา ให้เป็นปัจจุบัน ฯลฯ

๒. รับผิดชอบในการปฏิบัติงานกิจการสภา เกี่ยวกับงานกิจการสภา อบต. งานประสานงาน งานธุรการ งานสารบรรณ ของกิจการสภา งานจัดการประชุมสภาฯ และจัดทำรายงานการประชุมสภาฯ ฯลฯ

๓. รับผิดชอบในการปฏิบัติงานบุคลากร เกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสอบ ดำเนินการออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งและอื่นๆ ที่เกี่ยวกับงานบุคคล ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง งานรักษาสีทธิและสวัสดิการ งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ งานบำเหน็จ บำนาญ งานฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร งานทะเบียนประวัติ จัดทำทะเบียนคุมการลาพักผ่อนประจำปี และการลาอื่นๆ ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. ฯลฯ

๔. รับผิดชอบในการปฏิบัติงานศึกษา วิเคราะห์ปัญหาในการสรรหาและพัฒนาบุคลากร รวบรวมรายละเอียดข้อมูลเพื่อชี้แจงเหตุผลในการดำเนินการเรื่องขออนุมัติเกี่ยวกับงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ฯลฯ

๕. รับผิดชอบในการปฏิบัติงานการดำเนินเรื่องการขอรับบำเหน็จบำนาญและเงินทดแทน จัดทำแก้ไข เปลี่ยนแปลงบัญชีชื้อถือจ่ายเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบล ฯลฯ

๖. รับผิดชอบในการปฏิบัติงานพัฒนาจรรยาบรรณและค่านิยมในการปฏิบัติงาน รวมถึงมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร

๗. ให้คำปรึกษา แนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ

๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา