



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก

ที่ พบ ๗๗๓๑๒/ ๐๗๕

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนพัฒนาบุคลากร หน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก / ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก

๑. เรื่องเดิม

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้องกับมาตรฐานการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ มาตรฐานด้านคุณสมบัติ ๑๒๐๐ ความเชี่ยวชาญและความระมัดระวังรอบคอบเยี่ยงผู้ประกอบการวิชาชีพ ๑๒๓๐ : การพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง กำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในต้องหมั่นศึกษาหาความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่น ๆ อยู่ตลอดเวลา เพื่อให้เกิดการพัฒนาในวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมถึงยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลไรโคกอีกด้วย

ดังนั้น นอกเหนือจากคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้ตรวจสอบภายในที่ที่จะต้องเป็นผู้มีความรู้ในวิชาชีพ และมีความรู้ในวิชาชีพอื่นซึ่งจำเป็นต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้บุคลากรของหน่วยตรวจสอบภายในมีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในอย่างเพียงพอ มีทักษะและความสามารถอื่น ๆ สามารถพัฒนางานและการปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ หน่วยตรวจสอบภายใน จึงได้กำหนดทิศทางให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ข้อเท็จจริง

หน่วยตรวจสอบภายในได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พระราชบัญญัติ วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ ความว่า ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

๓.๒ หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๑ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ และฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๔

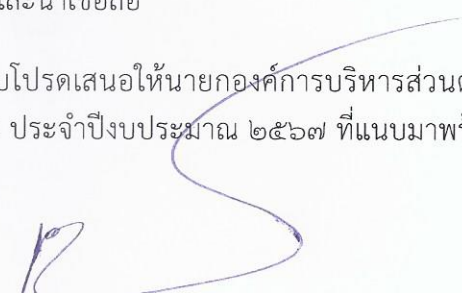
๓.๕ หนังสือสั่งการกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๙.๒/ว ๗๘๒ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวปฏิบัติการพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ

๔. ข้อเสนอ/เพื่อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยตรวจสอบภายใน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก ปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้องครบถ้วน เป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ ทักษะ และสามารถปฏิบัติงานตรวจสอบ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนา ปรับใช้หรือประยุกต์

ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง มีความสอดคล้องตาม
มาตรฐานการตรวจสอบภายในทำการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับและน่าเชื่อถือ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดเสนอให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบล
ไร่โคก อนุมัติแผนพัฒนาบุคลากร ของหน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่แนบมาพร้อมนี้
และจะได้แจ้งเผยแพร่ให้ทราบ ต่อไป


(นางสาวสิริกัทรสร เรืองศิลป์)
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นชอบจาก ๗/๐๐พ.ร.๖

ว่าที่ร้อยตรี



(ภาคภูมิ เอี่ยมเพชร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก

ความเห็นนายกองคํการบริหารส่วนตำบล

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....


(นายสมิง คงประเสริฐ)

นายกองคํการบริหารส่วนตำบลไร่โคก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก

ที่ พบ ๗๗๓๑๒/ ๐๘๖

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งแผนพัฒนาบุคลากร หน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด อบต. / ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้องกับมาตรฐานการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ มาตรฐานด้านคุณสมบัติ ๑๒๐๐ ความเชี่ยวชาญและความระมัดระวังรอบคอบเชิงผู้ประกอบวิชาชีพ ๑๒๓๐ : การพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง กำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในต้องหมั่นศึกษาหาความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่น ๆ อยู่ตลอดเวลา เพื่อให้เกิดการพัฒนาในวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมถึงยังสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลไรโคกอีกด้วย

ดังนั้น นอกเหนือจากคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้ตรวจสอบภายในที่ดีจะต้องเป็นผู้มีความรู้ในวิชาชีพ และมีความรู้ในวิชาชีพอื่นซึ่งจำเป็นต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้บุคลากรของหน่วยตรวจสอบภายในมีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในอย่างเพียงพอ มีทักษะและความสามารถอื่น ๆ สามารถพัฒนางานและการปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ หน่วยตรวจสอบภายใน จึงได้กำหนดทิศทางให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงขอแจ้งเวียนแผนพัฒนาบุคลากร ของหน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสิรภัทรสร เรืองศิลป์)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

เอกสารการรับหนังสือเผยแพร่แผนพัฒนาบุคลากร ของหน่วยตรวจสอบภายใน
ตามบันทึกข้อความ ที่ พบ ๗๘๓๑๒/ วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๖

- ๑. สำนักปลัดฯ.....วันที่.....
- ๒. กองคลัง.....วันที่.....
- ๓. กองช่าง.....วันที่.....
- ๔. กองการศึกษา.....วันที่.....
- ๕. หน่วยตรวจสอบภายในวันที่.....