

(เอกสารแนบท้าย ๒)

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง) ๑.๑ มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (ทาง อบต. จะจัดเตรียมสถานที่ และอุปกรณ์ในการทดสอบไว้ให้)	๑๐๐	-โดยวิธีทดลองการปฏิบัติงาน
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ๓.๑ บุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา และอารมณ์	๒๐	-โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	๒๐	
๓.๓ มนุษยสัมพันธ์	๒๐	
๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ	๒๐	
๓.๕ ทัศนคติและความเหมาะสมของการเป็นพนักงานจ้าง	๒๐	
รวม	๒๐๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

วัน เวลา สอบ	ตำแหน่งและวิธีประเมินสมรรถนะ	สถานที่สอบ
<u>วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓</u> ๐๙.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น. ๑๓.๐๐ น. - ๑๓.๓๐ น.	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> <u>ตำแหน่ง คนงาน</u> ๑. ทดสอบความสามารถ หรือทักษะเฉพาะ ๒. สอบสัมภาษณ์	ณ ที่ทำการองค์การบริหาร ส่วนตำบลไรโคก