




โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากร อปท.  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก  
อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี **สำเนาถูกต้อง**

  
ธาวินี ขาววงศ์จันทร์  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากร อปท.  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

\*\*\*\*\*

ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากร อปท.”

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๗ (๔) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๔) (๓๑) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการศึกษาของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๑๑ ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แก้ไขครั้งที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ แผนงานบริหารทั่วไป หน้าที่ ๘๒ ลำดับที่ ๑๗ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ที่เป็นแผนการพัฒนาประเทศ ที่จะกำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนต้องทำตาม เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีระยะเวลาบังคับับนานถึง ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และมีกรอบการพัฒนามุ่งเน้นให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม และแบ่งยุทธศาสตร์ออกเป็น ๖ ด้าน คือ ด้านความมั่นคง ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ตามรัฐธรรมนูญ ๒๕๖๐ หมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๖๕ “รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการร่วมกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย”

องค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก จึงให้ความสำคัญกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ซึ่งเป็นชุดเป้าหมายการพัฒนาระดับโลก ๑๗ เป้าหมาย (Goals) สำคัญ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดเป็นแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อทำให้เกิดการพัฒนาที่สมดุลกันใน ๓ เสาหลักของมิติความยั่งยืน (Three Pillars of Sustainability) นั่นคือ สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม โดยทั้งนี้ต้องเกิดจากการบูรณาการร่วมกันของคนในท้องถิ่น เพื่อจะเป็นแรงผลักดันสร้างให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชนในท้องถิ่น ด้วยการเตรียมความพร้อมทางด้านคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของท้องถิ่น ให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน เนื่องจาก คน คือ หัวใจสำคัญประการหนึ่งขององค์กร ที่จะช่วยผลักดันนโยบายไปสู่การปฏิบัติ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในยุคสังคมแห่งการเรียนรู้ และสังคมข่าวสาร ที่ความสำเร็จเกิดจากบุคลากรทั้งภายในและนอกองค์กร รวมถึงกลุ่มองค์กรต่างๆ ในพื้นที่ ซึ่งเป็นเครือข่ายในระดับความรู้ ที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถดำเนินการอย่างมั่นคงท่ามกลางสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี และแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรในทุก ๆ ด้าน อย่างครอบคลุมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ทัศนคติที่ดี รวมไปถึงการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคกไปสู่ “เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน” (Sustainable Development Goals : SDGs) ต่อไป

สำเนาถูกต้อง

ธาวินี ขาววงศ์จันทร์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับ “เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน” (Sustainable Development Goals : SDGs)
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ และแนวทางการปฏิบัติและพัฒนาตนเองเกี่ยวกับเกษตรทฤษฎีใหม่ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น สภาท้องถิ่น รวมถึงผู้นำชุมชน ตัวแทนฝ่ายองค์กรภาคีเครือข่าย และตัวแทนภาคประชาชนภายในท้องถิ่น พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม
๕. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก ได้ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรทั้งภายใน และภายนอกองค์กร รวมถึงภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนให้เกิดการเรียนรู้ และการอยู่ร่วมกัน อันจะนำไปสู่เป้าหมายและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในตำบลไร่โคก

## ๓. เป้าหมาย

### เชิงปริมาณ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน สมาชิกหรือตัวแทนกลุ่มองค์กรเครือข่ายฯ และตัวแทนภาคประชาชน ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก จำนวน ๘๐ คน
๒. ผู้เข้ารับการอบรมฯ ได้รับการประเมินความรู้ และผ่านการประเมินความรู้หลังจากการฝึกอบรมได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
๓. ผู้เข้ารับการอบรมฯ มีความพึงพอใจต่อการจัดการฝึกอบรม และทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากร อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

### เชิงคุณภาพ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน สมาชิกหรือตัวแทนกลุ่มองค์กรเครือข่ายฯ ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก ได้รับการพัฒนาความรู้ตามโครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากร อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครบถ้วนตามหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน สมาชิกหรือตัวแทนกลุ่มองค์กรเครือข่ายฯ ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก สามารถนำความทักษะ และความรู้กลับมาพัฒนาตนเอง และพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก ให้ผ่านมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

## ๔. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก อ.บ้านลาด จ.เพชรบุรี - จ.เพชรบูรณ์ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

## ๕. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคกเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร

**สำเนาถูกต้อง**

ธาวินี ขาววงศ์จันทะ  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับ “เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน” (Sustainable Development Goals : SDGs)
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ และแนวทางการปฏิบัติและพัฒนาตนเองเกี่ยวกับเกษตรทฤษฎีใหม่ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น สภาท้องถิ่น รวมถึงผู้นำชุมชน ตัวแทนฝ่ายองค์กรภาคีเครือข่าย และตัวแทนภาคประชาชนภายในท้องถิ่น พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม
๕. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก ได้ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรทั้งภายใน และภายนอกองค์กร รวมถึงภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนให้เกิดการเรียนรู้ และการอยู่ร่วมกัน อันจะนำไปสู่เป้าหมายและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในตำบลไร่โคก

## ๓. เป้าหมาย

### เชิงปริมาณ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน สมาชิกหรือตัวแทนกลุ่มองค์กรเครือข่ายฯ และตัวแทนภาคประชาชน ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก จำนวน ๘๐ คน
๒. ผู้เข้ารับการอบรมฯ ได้รับการประเมินความรู้ และผ่านการประเมินความรู้หลังจากการฝึกอบรมได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
๓. ผู้เข้ารับการอบรมฯ มีความพึงพอใจต่อการจัดการฝึกอบรม และทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากร อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

### เชิงคุณภาพ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน สมาชิกหรือตัวแทนกลุ่มองค์กรเครือข่ายฯ ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก ได้รับการพัฒนาความรู้ตามโครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากร อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครบถ้วนตามหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน สมาชิกหรือตัวแทนกลุ่มองค์กรเครือข่ายฯ ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก สามารถนำความทักษะ และความรู้กลับมาพัฒนาตนเอง และพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก ให้ผ่านมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

## ๔. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก อ.บ้านลาด จ.เพชรบุรี - จ.เพชรบูรณ์ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

## ๕. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคกเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร

**สำเนาถูกต้อง**

  
ธาวินี ขาววงศจันทร์  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



๓. ประชาสัมพันธ์การสมัครเข้ารับการอบรมตามโครงการฯ
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และสำรวจเส้นทาง สถานที่จัดอบรมฯ
๕. นำคณะเดินทางเข้ารับการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี หรือแหล่งเรียนรู้ ตามสถานที่ วัน เวลาที่กำหนด
๖. สรุปและประเมินผลการฝึกอบรม ก่อนและหลังการดำเนินโครงการฯ (โดยวิธีการออกแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ)
๗. รายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการ

๕. สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลไรโค อ.บ้านลาด จ.เพชรบุรี - จ.เพชรบูรณ์

๖. งบประมาณ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ


กลุ่มงานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไรโค

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับ “เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน” (Sustainable Development Goals : SDGs) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาความรู้ และแนวทางการปฏิบัติและพัฒนาตนเองเกี่ยวกับ เกษตรทฤษฎีใหม่ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๔. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหาร ท้องถิ่น สภาท้องถิ่น รวมถึงผู้นำชุมชน ตัวแทนฝ่ายองค์กรภาคีเครือข่าย และตัวแทนภาคประชาชนในท้องถิ่น พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไรโค ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคได้ส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนให้เกิดการเรียนรู้ และการอยู่ร่วมกัน จำนวนรวม ๘๐ คน อันจะนำไปสู่เป้าหมาย และการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในตำบลไรโค

๙. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

  
(นางธาวินี ขาววงศ์จันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

**สำเนาถูกต้อง**

  
ธาวินี ขาววงศ์จันทร์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

*CV*

(นางธาวินี ขาววงศ์จันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

.....  
.....

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยตรี

*AmS*

(ภาคภูมิ เอี่ยมเพชร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(นายสมิง คงประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก

สำเนาถูกต้อง

*CV*

ธาวินี ขาววงศ์จันทร์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ