



โครงการยกย่องพนักงานดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลไร่โคก  
อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

**โครงการยกย่องพนักงานดีเด่น**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี**

**๑. ชื่อโครงการ** : โครงการยกย่องพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

**๒. หลักการและเหตุผล :**

ข้าราชการ/พนักงานของรัฐ คือ บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๙ ให้ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนด แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในการจัดระบบการบริการ สาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ซึ่งไม่เพียงแต่ต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของชุมชนในพื้นที่เท่านั้น พนักงานส่วนตำบลยังรวมไปถึงพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลทุกเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการสาธารณะ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๗ (๙) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๓๑) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ประกอบกับแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ทั้งนี้เพื่อเป็นการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ดังนั้นการที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ/พนักงานของรัฐทุกท่าน หากข้าราชการ/พนักงานของรัฐเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้วย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคกได้เล็งเห็นถึงความสำคัญนี้จึงได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการสาธารณะและส่งเสริมการเมืองภาคประชาชนโดยได้กำหนดให้มีการสร้างขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการ/พนักงานจ้าง ซึ่งเป็นบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไรโคกที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ให้ได้รับรางวัลเพื่อเป็นการตอบแทนคุณงามความดีและสร้างแรงจูงใจให้มีความวิริยะอุตสาหะ และพัฒนาศักยภาพของตนเอง และส่วนราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ซึ่งนอกเหนือจากการพิจารณาให้ความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ และการให้ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส) แล้ว ควรจะพิจารณาให้รางวัลพิเศษอื่นด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคกพิจารณาแล้วว่าการยกย่องบุคลากรที่ประพฤติดี ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ อุตุน มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ และเป็นที่รักใคร่ชื่นชมจากบุคลากรด้วยกัน ด้วยการให้รางวัลตอบแทน หรือการประกาศเกียรติคุณให้ประจักษ์กับสาธารณะชนทั่วไปนั้น จะเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเกิดความภาคภูมิใจกับบุคลากรผู้นั้น ทั้งยังเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรท่านอื่นให้ประพฤติปฏิบัติตามอีกด้วย จึงกำหนดให้มีโครงการ “ยกย่องพนักงานดีเด่น” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์ :**

- ๓.๑ เพื่อมอบรางวัลให้กับผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๓.๒ เพื่อประกาศเกียรติคุณและยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น และบุคคลรอบข้างเกิดความภาคภูมิใจ
- ๓.๔ เพื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กรและสังคมได้

**๔. เป้าหมาย :**

- ๔.๑ คัดเลือกข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบลดีเด่น ไม่น้อยกว่า ๑ คน
- ๔.๒ คัดเลือกพนักงานจ้างดีเด่น ไม่น้อยกว่า ๑ คน

**๕. วิธีการดำเนินการ :**

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ประชุมกำหนดวิธีดำเนินการคัดเลือก เกณฑ์ ตัวชี้วัด
- ๕.๓ ออกประกาศประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรร่วมเสนอชื่อ
- ๕.๔ คณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมิน
- ๕.๕ แจ้งผลประเมินเพื่อเปิดโอกาสให้มีการคัดค้าน
- ๕.๖ คณะกรรมการฯ พิจารณาคำคัดค้าน (ถ้ามี)
- ๕.๗ ออกประกาศผลการคัดเลือก
- ๕.๘ เตรียมการและจัดกิจกรรมมอบรางวัล
- ๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

**๘. งบประมาณ**

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก สำนักงานปลัด อบต. เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการ ค่าจัดทำใบประกาศ ค่าจัดทำกรอบ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ (โครงการยกย่องพนักงานดีเด่น)

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

- ๑๐.๑ บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๑๐.๒ มีแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก
- ๑๐.๓ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก
- ๑๐.๔ ประชาชนและสังคมได้รับทราบถึงกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไรโคกที่แสดงถึงการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางชาวินี ชาววงศ์จันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยตรี

(ภาคภูมิ เอี่ยมเพชร)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

.....  
.....

(ลงชื่อ)

(นางนัฐธิญา แป้นไทย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(นายสมิง คงประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก

รายละเอียดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน  
โครงการยกย่องพนักงานดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

\*\*\*\*\*

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ สำหรับจ่ายเป็น ค่าจ้างเหมาทำประกาศเกียรติคุณ พร้อมกรอบใบประกาศ  
เกียรติคุณ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ สามารถถัวจ่ายได้ตามที่จ่ายจริง) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๐๐๐.-  
บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

\*\*\*\*\*

รูปโครงการยกย่องพนักงานดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



