



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก  
เรื่อง นโยบายด้านแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก  
รอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามกรอบ “การพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล” หรือที่เรียกว่า “HR Scorecard” ที่ สำนักงาน ก.พ. โดยสำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคลได้ศึกษาและพัฒนาจากแนวทางของต่างประเทศแล้วนำมาออกแบบให้เหมาะสมกับระบบราชการไทย

ฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก จึงได้ดำเนินการจัดทำนโยบายแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก รอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก พันธกิจ เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ การวิเคราะห์การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรด้วยเทคนิค SWOT Analysis ความต้องการ/ความคาดหวังของผู้บริหารในการพัฒนาบุคลากร ความต้องการ/ความคาดหวังของพนักงานส่วนตำบลในการพัฒนาบุคลากร ความต้องการ/ความคาดหวังของประชาชนในการพัฒนาบุคลากร ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก การบริหารจัดการ และการติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการทางด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก ในรอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมิง คงประเสริฐ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก